

**Участие молодежного самоуправления в  
проведении мероприятий в дистанционном  
формате: мотивация и повышение  
эффективности деятельности**

**Калиновская Татьяна Георгиевна**

Директор департамента по персоналу группы компаний «Синтез Н»,  
Председатель палаты молодежи Гражданской ассамблеи Красноярского края




# Маргарет Мид

американский антрополог, представительница этнопсихологической школы. Получила всемирную известность благодаря исследованиям по социализации детей и подростков в Полинезии.



# Типы культур

- ▶ **постфигуративная**, где дети прежде всего учатся у своих предшественников,
  - ▶ **кофигуративная**, где и дети и взрослые учатся у сверстников,
  - ▶ **префигуративная**, где взрослые учатся также у своих детей — отражает время, в котором мы живем.
- 



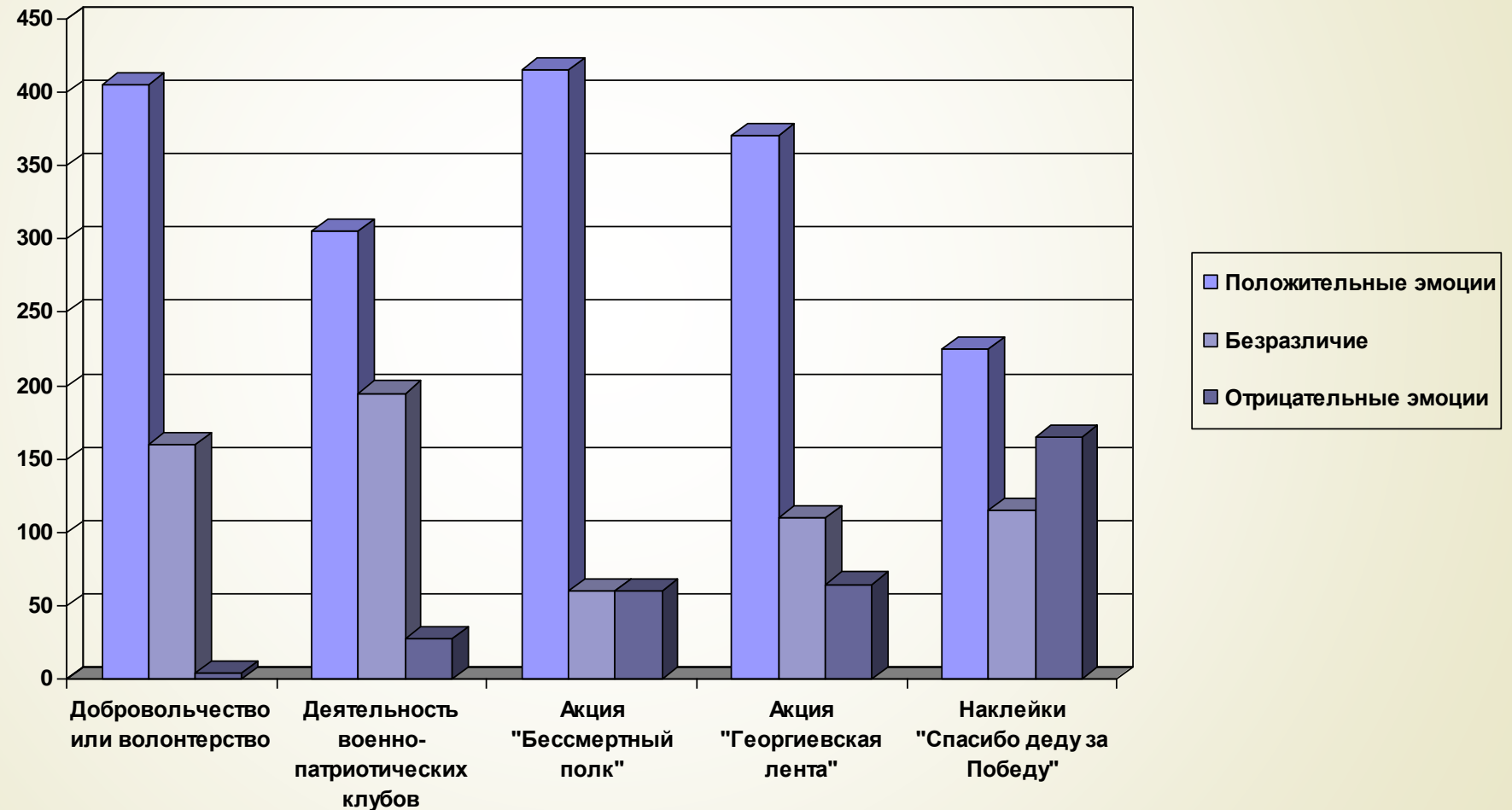
# Префигуративная культура

Культура, ориентированная на будущее.

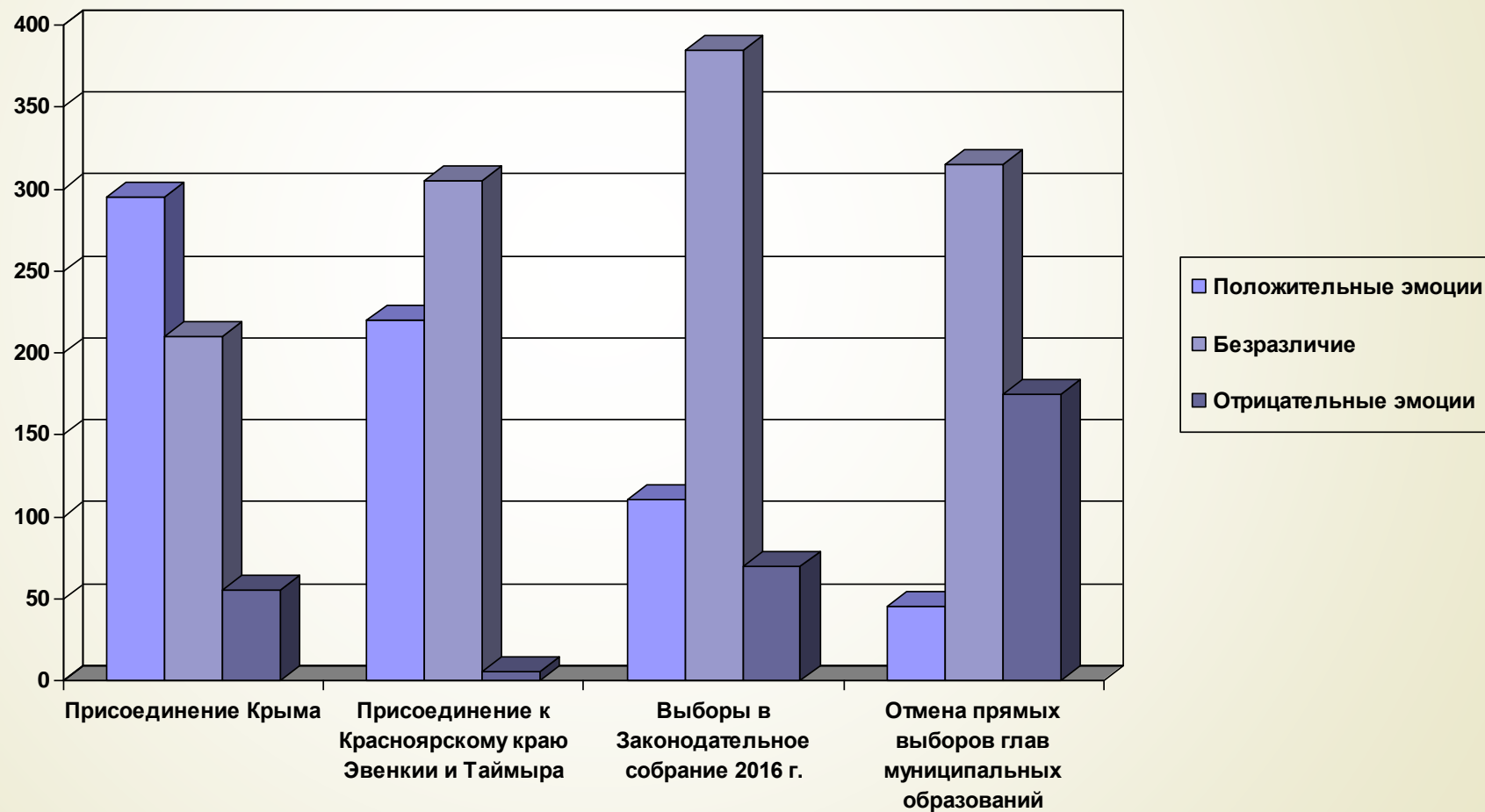
Инновации в ней могут происходить в настолько бешеном темпе, что взрослое население просто не будет успевать усваивать их.

Решающее значение в ней приобретет духовный потенциал молодого поколения, у которого образуется общность опыта, которого не было и не будет у старших.

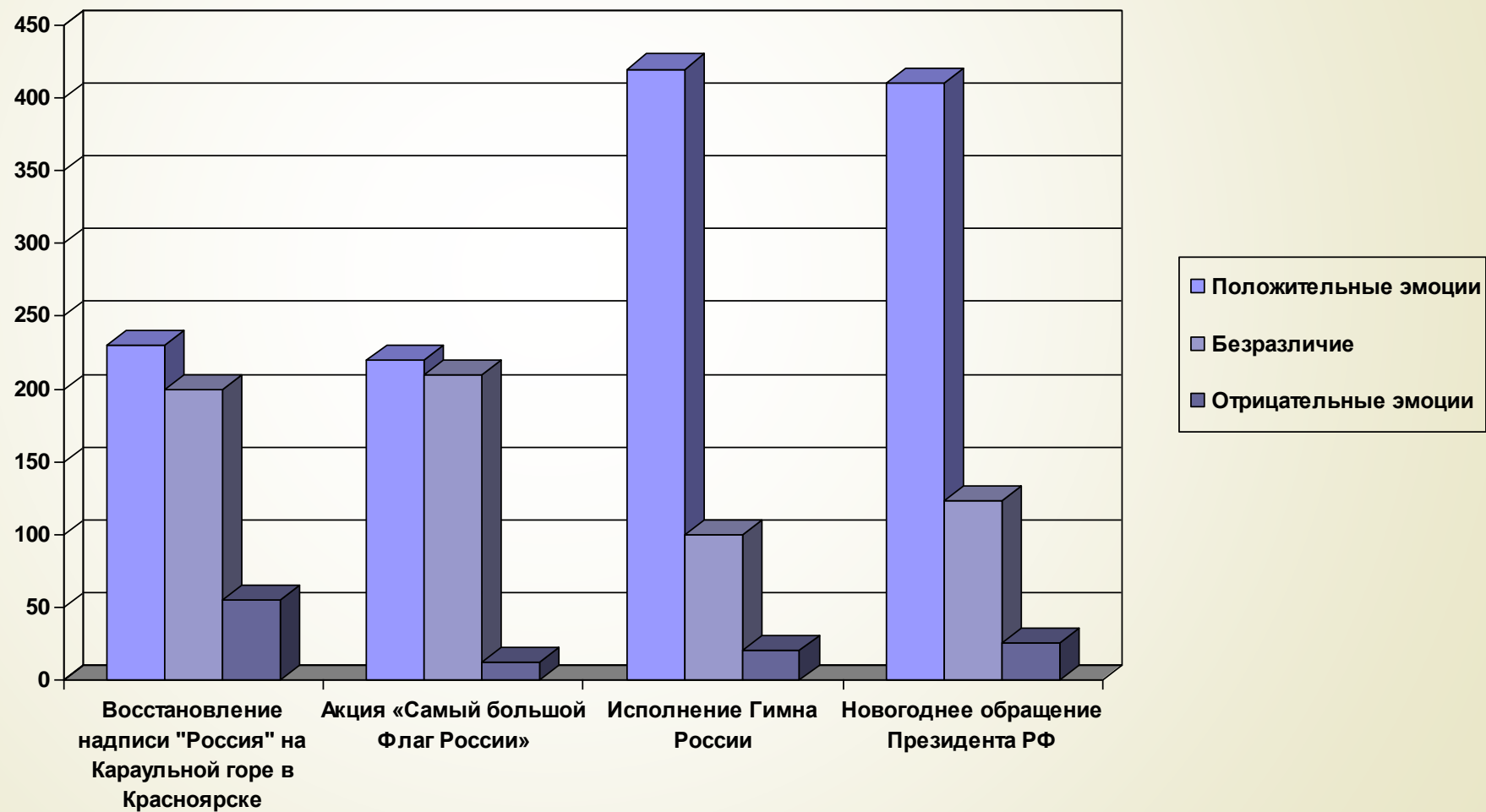
# Отношение к инициативам глазами молодежи



# Отношение к инициативам глазами МОЛОДЕЖИ

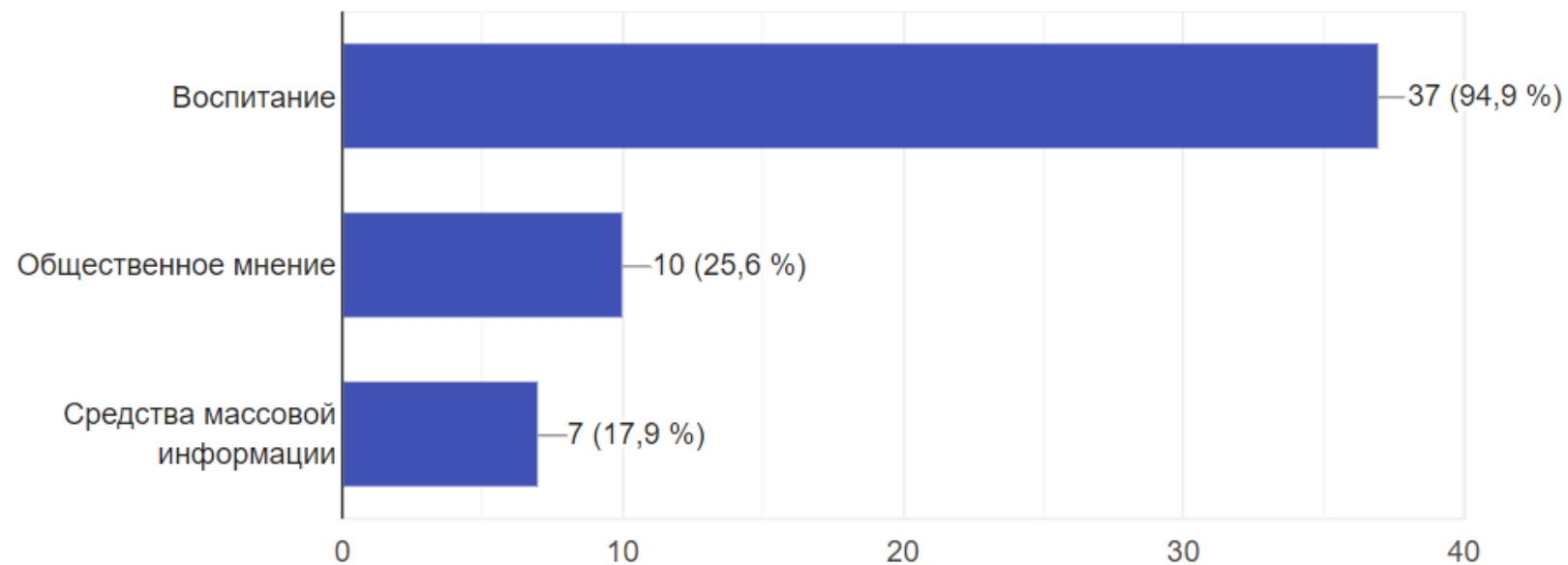


# Отношение к инициативам глазами МОЛОДЕЖИ



## Что на ваш взгляд влияет на формирование жизненных ценностей?

39 ответов





# Что дает самоуправление

Студентам:

- Навыки работы в команде;
- Повышает уровня обученности;
- Улучшает дисциплину;
- Выбор роли в органах молодежного самоуправления;
- Защищает права студентов;
- Учит цивилизованно разрешить конфликтные ситуации;
- Помогает самоопределиться в выборе дальнейшего пути
- Помогает сформировать и развить надпредметные компетенции, необходимые в дальнейшей работе (выбор профессии, карьерный рост, умение организовывать себя, формировать коллектив и т.п.)



# Что дает самоуправление


Педагогическому коллективу:

- Помогает организовать студентов;
- Сплачивает студенческий коллектив;
- Повышает дисциплину;
- Раскрывает способности студента;
- Дает возможность апробации инновационных технологий;
- Обобщает опыт работы;
- Углубляет проблему через опытно – экспериментальную работу



# Что дает самоуправление

Родительской общественности:

- Организует свободное время студентов;
  - Ведет к улучшению учебной результативности студентов;
  - Снижает конфликтность в семье;
  - Дает возможность активно участвовать в жизни учебного заведения.
- 

## Пять видов мотивации для разных сотрудников

Рисунок

«Бюджетник»



Перевыполнит план за дополнительный выходной

«Статусник»



Почетная грамота и отдельный кабинет — результат превзойдет все ожидания

«Результатник»



«Вижу цель — не вижу препятствий». Главное — интересная задача

«Денежник»



Нет премии — нет смысла работать

«Романтик»



Поддержите его, и он изобретет вечный двигатель

Источник: по материалам автора статьи

# Контакты:

**Калиновская Татьяна Георгиевна**

Директор департамента по персоналу группы компаний «Синтез Н»,

Председатель палаты молодежи Гражданской ассамблеи Красноярского края

В социальных сетях: VK, FB Калиновская Татьяна

E-mail: [kalinovskaya@mail.ru](mailto:kalinovskaya@mail.ru)

Тел.: 89135335170 (Viber, WhatsApp, Telegram)